**Referat af styregruppemødet 23. november 2014**

Tilstede: Naeema, Manilla, Mai Le, Olga, Louise, Kirsten, Zeljka, Mai-Britt

Afbud: Sana, Canan, Shamso, Kawthar, Astrid

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Den nye styregruppe** | |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Navn** | **Valgområde / sted** | **Titel** | | Shamso Dahir Malin | 1 / Herning | Medlem | | Manilla Kariakous | 2 / Kvindehuset, Århus | Medlem | | Kawthar Al Jaff | 3/ Sønderborg | Medlem | | Louise Mehnke | 4/ Kokkedal | Næstforkvinde | | Olga Hallberg | 5/ Taastrup | Medlem | | Naeema Elmi | 6/ Amager | Forkvinde | | Sana Ebdah | 7 / Bispebjerg, København | Medlem | | Canan Atici | 6 / Sydhavn-Sjælør | 1. suppleant | | Mai Le Cuc | 2/ Kvindehuset Aarhus | 2. suppleant | |
| **Præsentation af Center for Socialt Ansvar** | Bydelsmødrenes Landsorganisation er etableret under Center for Socialt Ansvar. Center for socialt Ansvar har udover Bydelsmødrene følgende andre aktiviteter: Natteravnene, FamilieIværksætterne, Erhvervsguiderne, Baba m.fl. Alle aktiviteter arbejder forebyggende og inddrager det frivillige, det offentlige og det private.  Se mere på [www.socialtansvar.dk](http://www.socialtansvar.dk) |
| **Bydelsmødrenes Landsorganisation** | Bydelsmødrenes Landsorganisation er etableret under Center for Socialt Ansvar.  Vi støttes økonomisk af Social og Integrationsministeriet, Bikubenfonden og Københavns Kommune,  Historien bag:  Med inspiration fra det tyske koncept ”Stadtteilmütter” etablerede Integrationsministeriet i 2007 en pulje til støtte af Bydelsmødre-projekter. Og siden de første Bydelsmødre blev uddannet i Vollsmose i Odense i 2008 er der sket meget for Bydelsmødrene og Bydelsmødre-indsatsen i Danmark. Nu er der cirka 36 grupper og cirka 450 aktive Bydelsmødre i Danmark.  Bydelsmødrenes Landsorganisation blev stiftet 2011.  Bydelsmødrene taler 54 forskellige sprog og repræsenterer 41 forskellige nationaliteter.  **Bydelsmødrenes Landsorganisations organisering:**  Styregruppens rolle i forhold til Bydelsmødre, formål og landssekretariatet.  **Formået (det vi arbejder for) er**:  at alle kvinder med etnisk minoritetsbaggrund eller kvinder som er socialt udsatte får den hjælp og viden, de har behov for, så de kender deres muligheder, rettigheder og pligter og kan blive aktive medborgere i deres lokalsamfund.  **Landssekretariatet**  Hvem: Sekretariatet: Zeljka Secerbegovic, Maja Langhorn, Mai-Britt Haugaard Jeppesen – Laura Yde, studentermedhjælper.  Hvad: hjælper, støtter, rådgiver, underviser, udvikler, udbreder, dokumentere, kæmper for, arrangerer, tænker, reklamerer, samler, samarbejder, koordinerer, beskriver, servicerer, informerer, skaber, fastholder, motiverer, besøger, finder svar, undersøger, argumenterer  **Bydelsmødre og de fire faser** – fra start af Bydelsmødre-gruppe til frivillig social forening    **Fase 1: Rekruttering og etablering af netværk**   * Et solidt og forpligtende netværk er etableret omkring de kommende Bydelsmødre * Egnede Bydelsmødre er rekrutteret * Uddannelsesforløbet er planlagt     **Fase 2: Bydelsmødrenes grunduddannelse**   * Bydelsmødrene har stiftet bekendtskab med de 4 hovedtemaer * Bydelsmødrene er blevet præsenteret for vigtige aktører i lokalområdet * Bydelsmødrene har skabt et stærkt fællesskab i Bydelsmødre-gruppen. * Bydelsmødre er gået fra at være kvinder som hjælper andre til at opleve og forstå sig selv som Bydelsmødre     **Fase 3: Kom godt i gang**   * Bydelsmødrene er mere sikre i at løse Bydelsmødre-opgaver * Bydelsmødrene er trygge ved at overtage ledelsen * Bydelsmødrene er bedre kendt i lokalområdet     **Fase 4: Videre som forening**   * At overgive ledelsen for den frivillige lokale indsats til Bydelsmødrene * At stifte forening |
| **Bydelsmødrenes værdier** | **Anerkendelse: Vi er Bydelsmødre og vi er stolte af det / Vi tror på hinanden / Vi ser hinanden, som vi er / Vi tror på hinandens ressourcer / Vi fejrer vores succeser / Alle har brug for anerkendelse / plads til alle / samarbejde lokalt giver anerkendelse • Respekt: ”Sprog respekt” / Giv tid til hinanden til forståelse, respekt for forskellige baggrunde. • Tillid: Jeg holder mit løfte / jeg gør, hvad jeg siger, jeg gør / Overholder tavshedspligt / Tillid = tryghed 0g mere energi / Åbenhed og turde give lidt af sig selv / Tage ansvar / Forpligte sig / tillid skaber gode venskaber. • Ligeværdighed: Alle værdier er lige / ”højt uddannet eller lavt uddannet, det er lige meget værd” / ”Hvis den der kan meget, arbejder sammen med den der kan lidt, så opstår magien” / UDEN ligeværdighed ingen udvikling / Turde ligge indad og se egne svagheder og styrker, så får man lettere ved også at opdage andres styrker / Selvværd og forståelse. • Mangfoldighed: Man skal acceptere andres væremåde / Bruge forskellige roller i foreningen-gruppen for at finde løsninger / alle har forskellige ressourcer / Lyt – giv besked – fortæl.** |
| **Om styregruppen** | **Historisk:** Første styregruppe havde 7 koordinatorer og 2 Bydelsmødre. **Nu** er der 7 Bydelsmødre og 2 koordinatorer.  **Styregruppemøderne**  Indhold: Ny viden, information, diskussion  Form: dialogisk – vi har alle ansvar  **Styregruppens ansvar**  Sikre at sekretariat og landsorganisation arbejder i den rigtige retning i forhold til formål og til virkeligheden lokalt.  Sikre forbindelse mellem det som sker i styregruppe regi og de lokale Bydelsmødre-grupper.  **Kommentar**  Vi skal overveje om styregruppemedlemmerne har en særlig forpligtelse for at besøge deres valgområde.  Styregruppen er med til at skabe forandringer og forståelsen for bydelsmøders kerne opgave. –Hjælpe andre kvinder.  **Forventninger til styregruppe**  Engagement, overholde mødetider, godt fremmøde, giv tilbagemelding på sms/mail.  Respekt, tillid, tavshedspligt, tålmodighed, forståelse, lytte, give plads.  Føre Bydelsmødrene til et endnu bedre sted, udvikle Bydelsmødre-konceptet, udbrede kendskabet, sikre overlevelse.  **Forventninger til styregruppemøderne**  Ny viden, god debat, lære af hinanden  **Kommentar**  I forhold til ny viden kunne en af sturegruppe medlemmer holde oplæg om en bestemt emne. F.eks. Konflikt løsning, hvordan laver man en hjemmeside, coaching m. m  Anbefaling fra styregruppen: Dagsorden til styregruppe møde – en bedre struktur og ordstyrer til mødet  **Forventninger til sekretariatet**  Hurtig rådgivning, støtte, vejledning, klare informationer  **Hvad vil jeg bidrage med**  Dele idéer, skabe forandring, bidrage med erfaringer, styrke de lokale grupper.  **Udfordringer:**  Hvordan bliver Bydelsmødre ved at være aktive og motiverende?  Uddannelse: Mulighed for repetition af uddannelsen eller del af uddannelsen. Hvordan og hvorledes?  **Kommentar**  For at undgå misforståelser i Bydelsmødernes grupper er det vigtigt at tale sammen og at UNDRE SIG HØJT. Tale ærligt om tingene, tag fat ved tabu tema og dilemma som kan opstå i de enkelte grupper. |
| **Konstituering af styregruppen** | **Forventninger til forkvinden og næstforkvinden**   * Zeljka, Mai-Britt og Maja kan ringe og bede om sparring/ diskussion på konkrete emner. * Være klar til at stå frem og holde tale / interviews eller lign. (Fx modtage LIVIAfondens pris og holde takketale). * Være med til at planlægge møderne. * Skrive i nyhedsbrevet. * Deltage i strategisk styregruppe   **Forkvinde og næstforkvinde**  Naeema blev valgt til forkvinde  Louise blev valgt til næstforkvinde |
| **Modtagelse af donation fra IBM** | **Liselotte Korsgaard** HR Leader for GBS Consulting Services Europe, IBM kom forbi og overrakte en donation, som skal bruges til en lille profilfilm for Bydelsmødrene. Filmen skal ligge på vores hjemmeside.  Liselotte fortalte om sit første møde med Bydelsmødrene, som i den grad overraskede hende. Hun blev meget imponeret over Bydelsmødrenes engagement og overskud.  Liselotte forslog at lave flere møder mellem kvindegrupper i Danmark. Både for at gøre Bydelsmødrene mere kendte og for at skabe dialog mellem kvinder med etnisk dansk baggrund og kvinder med etnisk minoritetsbaggrund. |
| **Vision og udfordringer** | **Udsat til næste møde**  1. Hvad er din største drøm for Bydelsmødrene?  2. Hvilke forhindringer er der for at nå drømmen?  3. Hvilke ressourcer er der for at nå drømmen? |
| **Opgaver 2015** | * Ny strategi * Udvikling af metode til løbende uddannelse af Bydelsmødre * Formidling af tilbud/information mm til Bydelsmødre * Samtaleskemaer – hvordan? * Ny organisering * Landsmøde 2015 |
| **Evt.** | Mulighed for Studietur?  Være synlige – deltage i ”alt”.  Være så pink som muligt. |